



Pracovně-volní vlastnosti zaměstnanců

V posledních měsících můžeme často na [linkedin.com](https://www.linkedin.com), nebo jiných stránkách nalézt publikovaný stav, či obrázek s heslem „Hire character, train skills“.



Je to podnětné motto, které musel vytvořit nejspíš hodně zkušený manager, jež se může pochlubit pravděpodobně dlouhou řadou let zkušeností s vedením a rozvojem lidí. S pomocí webu lze snadno dohledat, že ho užíval už Peter W. Schutz (*1930), CEO Porsche v letech 1981-1986, tedy letech vzdálených a mimochodem letech, kdy automobilka vykazovala velmi dobré růstové výsledky. Terminologie se vyvíjí stejně jako vše ostatní. Dnes se asi častěji než „character“ používá slovo „talent“. Má to dobrý důvod. Zahrnuje nejen onen „character“, ale navíc i „hard skills“. Zcela typická potřeba vyhledávání lidí s velmi specializovanými „hard skills“ = „talent“ je v dnešní době v oboru IT. Skvělým nástrojem pro vyhledání takových talentů např. zde na [linkedin](https://www.linkedin.com) je filtrování podle hard skills a dalších rysů pomocí „OR“ a „AND“.

Tak jako terminologie se podobně ve většině oborů stále zužuje a prohlubuje specializace. Pro vedení a rozvoj lidí řada zaměstnavatelů dnes vyhledává „talenty“, u nichž požadují vlastnosti a zkušenosti, které jsou více tzv. „soft“.

Např. pracovně-volní vlastnosti: **CÍLEVĚDOMOST, RACIONALITU, REALISMUS, ROZVÁŽNOST, INICIATIVNOST, SAMOSTATNOST, VYTRVALOST, PŘEKONÁVÁNÍ PŘEKÁŽEK, ODPOVĚDNOST, SCHOPNOST PRÁCE S LIDMI, AMBICI ROZHODOVAT, VÉST A ŘÍDIT, POHODU, DŮVĚRYHODNOST, SPOLEHLIVOST A SVĚDOMITOST.**

Testují se těžko? Ano. Ale jde to.

www.havlikstejskal.cz/pro-firmy/testy

*features
battery*



Labor- volitional features of employees

We can often find a published status or an image with the slogan "Hire character, train skills" on the linkedin.com or other pages in recent months.



It is an inspiring motto which must have been created probably by a very experienced person, who may boast probably with a long number of years of experience in management and development of people. Yes. With a little help of web you can easily look up and find that it was already Peter W. Schutz (*1930), CEO Porsche in 1981- 1986, which were by the way the years of very good growth results for the automobile factory. Terminology evolves the same way like everything else. Today the word "talent" is used more often than the word "character". It has a sound reason. It includes not only this "character", but also "hard skills". There exists a typical need in searching for gifted people with highly specialized "hard skills" = "talent" in the field of IT nowadays. An excellent tool to search for such talents is the linkedin filtering tool with the help of selected hard skills plus "OR" and "AND".

Similar to the evolution of terminology you may find nearly the same development in many other fields – together with narrowing and deepening specialization. Many employers search for "talents" from whom they demand features and experience that are more "soft" today.

E.g. labor-volitional features: **SELF-DISCIPLINE, RATIONALITY, REALISM, PRUDENCE, INITIATIVE, SELF-RELIANCE, PERSEVERANCE, OVERCOMING OBSTACLES, RESPONSIBILITY, ABILITY TO WORK WITH PEOPLE, AMBITION TO MAKE DECISIONS, LEAD AND MANAGE, COMFORT, CREDIBILITY, RELIABILITY AND CONSCIENTIOUSNESS.**

Is it difficult to test them? Yes, it is. Nevertheless it is possible.

www.havlikstejskal.cz/pro-firmy/testy

features
battery